**Проект**

СОГЛАСОВАН

министр культуры

Новосибирской области

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.И. Кузин

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_2014г.

**АДМИНИСТРАЦИЯ МАСЛЯНИНСКОГОРАЙОНА**

**НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от № \_\_\_\_\_\_\_

О внесении изменений в постановление администрации Маслянинского района

 от 10.05.2013 № 444-па

В соответствии с распоряжением Правительства Новосибирской области от 21.08.2014 № 285-рп «О внесении изменений в распоряжение Правительства Новосибирской области от 19.03.2013 № 140-рп» внести в постановление администрацииМаслянинского района от 10.05.2013 № 444-па «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Маслянинского района» следующие изменения:

1. В «Плане мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Маслянинского района» в разделе III «Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и мер, обеспечивающие их достижение»:

1.1.Подпункт 4 изложить в следующей редакции:

4)увеличение посещаемости музейных учреждений:

(посещений на 1 жителя в год)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0,42 | 0,42 | 0,43 | 0,45 | 0,5 | 0,55 | 0,6 |

1.2.Подпункт 6 изложить в следующей редакции:

6) увеличение доли публичных библиотек и библиотек-структурных подразделений культурно-досуговых центров, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек Маслянинского района:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 55,0 | 70,0 | 86,0 | 86,0 | 86,0 | 90,0 | 100,0 |

1.3. Дополнить раздел подпунктом 10:

10) увеличение доли детского населения в возрасте от 5 до 18 лет, обучающихся в детской школе искусств Маслянинского района Новосибирской области

 (процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 10 | 12,5 | 12,5 | 12,5 | 12,5 | 12,5 |

1.4. Дополнить раздел подпунктом 11:

11) открытие в сети Интернет сайта муниципального казенного учреждения «Маслянинский историко-краеведческий музей» Маслянинского района Новосибирской области

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | - | - | 100 | 100 | 100 | 100 |

1.5. Дополнить раздел подпунктом 12:

12) увеличение количества виртуальных экскурсий (выставок), размещенных на сайте музея Маслянинского района

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | - | - | 1 | 1 | 1 | 2 |

 (единиц)

1.6. Дополнить раздел подпунктом 13:

13) увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых в Маслянинском районе  Новосибирской области

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | 10 | 20 | 40 | 60 | 80 | 100 |

(процентов по отношению к 2012 году)

1.7. Дополнить раздел подпунктом 14:

######  14)увеличение количества проектов учреждений культуры Маслянинского района, поддержанных в рамках федеральной целевой программы «Культура России (2012-2018 годы)» и долгосрочной целевой программы «Культура Новосибирской области на 2012-2016гг.», получивших гранты

(единиц)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 |

2.Пункт 2 раздела IV «Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Маслянинского района Новосибирской области» изложить в следующей редакции:

«2.Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1)динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры Маслянинского района, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Новосибирской области:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | ». |
| работники культуры | 49,3 | 54 | 55 | 65 | 100 | 100 |

2) среднесписочная численность работников муниципальных учреждений культуры Маслянинского района:

(тыс. человек)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | ». |
| 0,217 | 0,181 | 0,155 | 0,135 | 0,135 | 0,135 | 0,135 |

3.План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Маслянинского района» дополнить приложением «Показатели нормативов реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Маслянинского района» в редакции согласно приложению № 1.

4.Раздел V «Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры Маслянинского района, связанные с переходом на эффективный контракт» «Дорожной карты» изложить в редакции согласно приложению № 2.

5.Контроль за исполнением распоряжения возложить напервого заместителя главы администрации Маслянинского района Д.Ю. Аникеева.

Приложение 1 «ПРИЛОЖЕНИЕ к плану мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Новосибирской области»

Приложение 2 «V. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ,направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт»

Глава администрации

Маслянинского района Порхачев О.М.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

**«**ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к плану мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Маслянинского района Новосибирской области»

**Показатели нормативов реализации плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Маслянинского района Новосибирской области**

Субъект Российской Федерации: Маслянинский район

Категория работников: работники учреждений культуры

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № тт/п | Наименование показателей | 2012 год факт | 2013 год факт | 2014 год | 2015год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2014-2016 годы | 2013-2018 годы |
| 1 | Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников) | 113 | 132 | 155 | 177 | 177 | 177 | 177 | **X** | **X** |
| 2 | Число получателей услуг, человек | 24500 | 23956 | 23956 | 23956 | 23956 | 23956 | 23956 | **X** | **X** |
| 3 | Среднесписочная численность работников учреждений культурыМаслянинского района, человек | 217 | 181 | 155 | 135 | 135 | 135 | 135 | **X** | **X** |
| 4 | Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Новосибирской области |  |
| 4.1 | по муниципальным учреждениям культуры Маслянинского района,% | **X** | 49,3 | 54 | 54,9 | 65 | 100 | 100 | **X** | **X** |
| 5 | Средняя заработная плата работников по Новосибирской области, рублей | 23246 | 25598 | 28286 | 30945 | 34009 | 37750 | 42280 | **X** | **X** |
| 6 | Темп роста к предыдущему году, % | **X** | 110 | 111 | 109 | 110 | 111 | 112 | **X** | **X** |
| 7 | Среднемесячная заработная плата работников учреждений культурыМаслянинского района, рублей | 7538 | 12615 | 15274 | 17001,3 | 22105 | 37750 | 42280 | **X** | **X** |
| 8 | Темп роста к предыдущему году, % | **X** | 167,4 | 121,1 | 111,3 | 130,0 | 170,8 | 112,0 | **X** | **X** |
| 9 | Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, % | **X** | 0,3% | 0,1% | 0% | 0% | 0% | 0% | **X** | **X** |
| 10 | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1.302 | **X** | **X** |
| 11 | Фонд оплаты труда с начислениями, **млн. рублей** | 25,556 | 35,675 | 36,989 | 35,860 | 46,625 | 79,624 | 89,179 | 119,474 | 323,951 |
| 12 | Прирост фонда оплаты трудас начислениями к 2013 г., млн. рублей | **X** | 10,118 | 1,315 | 0,185 | 10,950 | 43,949 | 53,504 | 12,450 | 120,022 |
| 13 | в том числе: |  |
| 14 | за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, **млн. руб.** | **X** | 10,088 | 1,314 | 0,185 | 10,950 | 43,949 | 53,504 | 12,449 | 119,990 |
| 15 | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, (**млн. рублей**), из них: | **X** | Х | 0,100 | 0,100 | 0,100 | 0,100 | 0,100 | 0,300 | 0,500 |
| 16 | от реструктуризации сети, млн. рублей | **X** | Х | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 17 | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого, **млн. рублей** | **X** | Х | 0,100 | 0,100 | 0,100 | 0,100 | 0,100 | 0,300 | 0,500 |
| 18 | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, **млн. рублей** | **X** | Х | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 19 | за счет средств от приносящей доход деятельности, **млн. рублей** | **X** | 0,030 | 0,001 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,001 | 0,031 |
| 20 | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, **млн. рублей** | **X** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 21 | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, **млн. рублей**(стр. 14+19+20) | **X** | 10,118 | 1,315 | 0,185 | 10,950 | 43,949 | 53,504 | 12,450 | 120,022 |
| 22 | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 15/стр. 21\*100%) | **X** | Х | 7,6% | 54% | 0,9% | 0,2% | 0,2% | 2,4% | 0,4% |

**«\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_».**

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1/1-убрать

**«**ПРИЛОЖЕНИЕ 1/1

к плану мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Маслянинского района Новосибирской области»

**Показатели нормативов реализации плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Маслянинского района Новосибирской области**

Субъект Российской Федерации: Маслянинский район

Категория работников: педагогические работники дополнительного образования детей

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № тт/п | Наименование показателей | 2012 год факт | 2013 год факт | 2014 год | 2015год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2014-2016 годы | 2013-2018 годы |
| 1 | Среднесписочная численность педагогических работников организаций ДОД Маслянинский район, человек | х | 32 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | **X** | **X** |
| 2 | Соотношение среднемесячной заработной платы педагогических работников организаций ДОД Маслянинский район и среднемесячной заработной платы учителей в Новосибирской области, % | X | 93,2 | 86,3 | 85,0 | 90,0 | 100 | 100 | **X** | **X** |
| 3 | Среднемесячная заработная плата учителей в Новосибирской области, рублей | х | 26779 | 28894 | 31610 | 34740 | 38561 | 43188 | **X** | **X** |
| 4 | Темп роста к предыдущему году, % | **X** | х | 108 | 109 | 110 | 111 | 112 | **X** | **X** |
| 5 | Среднемесячная заработная плата педагогических работников организаций ДОД Маслянинский район, рублей | х | 24946,0 | 24946,0 | 26868,5 | 31266,0 | 38561,0 | 43188,0 | **X** | **X** |
| 6 | Темп роста к предыдущему году, % | **X** | х | 100 | 107,7 | 116,4 | 123,3 | 112 | **X** | **X** |
| 7 | Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по педагогическим работникам организацийдополнительного образования детей, % | **X** | 0,7% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | **X** | **X** |
| 8 | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1.302 | **X** | **X** |
| 9 | Фонд оплаты труда с начислениями, млн.рублей | х | 12,472 | 12,862 | 13,853 | 16,120 | 19,882 | 22,267 | 42,836 | 97,457 |
| 10 | Прирост фонда оплаты трудас начислениями к 2013 г., млн. рублей | х | х | 0,390 | 1,381 | 3,648 | 7,410 | 9,795 | 5,419 | 22,624 |
| 11 | в том числе: |  |
| 12 | за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, млн. руб. | х | х | 0,390 | 1,381 | 3,648 | 7,410 | 9,795 | 5,419 | 22,624 |
| 13 | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, (млн. рублей), из них: | **X** | **X** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 | от реструктуризации сети, млн. рублей | **X** | **X** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 15 | от оптимизации численности персонала, в том числе АУП, млн. рублей | **X** | **X** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 16 | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей | **X** | **X** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 17 | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей | **X** | **X** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 18 | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей | **X** | **X** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 19 | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (стр. 12+17+18) | **X** | **X** | 0,390 | 1,381 | 3,648 | 7,410 | 9,795 | 5,419 | 22,624 |
| 20 | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 13/стр. 19\*100%) | **X** | **X** | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |

**«\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_».**

**Приложение 2.**

**Раздел V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры Маслянинского района, связанные с переходом на эффективный контракт**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия | Результат | Срокисполнения | Ответственный исполнитель |
| Совершенствование системы оплаты труда |
| 1 | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Новосибирской области, и их руководителей  | Постановление администрации Маслянинского района | Ежегодно | Отдел культуры администрации Маслянинского района, администрации сельсоветов Маслянинского района |
| 2 | Оценка эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Новосибирской области, и их руководителей  | рекомендации главе Маслянинского района | Ежегодно | Отдел культуры администрации Маслянинского района, администрации сельсоветов Маслянинского района |
| 3 | Проведение анализа и мониторинга расходовна содержание и функционирование муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Новосибирской области, в целях привлечения средств за счет сокращения не эффективных расходов на повышение заработной платы | рекомендации главе Маслянинского района | Ежегодно | Отдел культуры администрации Маслянинского района, администрации сельсоветов Маслянинского района |
| 4 | Привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Новосибирской области (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры) | Отчет в Минкультуры НСО | Ежегодно | Отдел культуры администрации Маслянинского района |
| 5 | Проведение мероприятий по внедрению систем нормирования труда в  муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях» | Постановление администрации Маслянинского района | 2015-2018 годы | Отдел культуры администрации Маслянинского района |
| 6 | Внесение изменений в положения об оплате труда муниципальныхучреждений культуры, осуществляющих деятельность на территорииМаслянинского района Новосибирской области, и коллективные договоры в части совершенствования системы оплаты труда  | Локальные нормативные акты | Ежегодно, по мере необходимости | Отдел культуры администрации Маслянинского района, администрации сельсоветов Маслянинского района |
| 7 | Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры: библиотек, музеев, культурно-досуговых учреждений и учреждений исполнительских искусств на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ) | Постановление администрации Маслянинского района | 2014-2018 годы | Отдел культуры администрации Маслянинского района |
| 8 | Внедрение нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры | Постановление администрации Маслянинского района | 2014-2015 годы | Отдел культуры администрации Маслянинского района |
| Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений |
| 9 | Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», постановлением Губернатора Новосибирской области от 30.05.2013 № 138 «О внесении изменений в постановление главы администрации Новосибирской области от 05.04.2002 № 343»  | Приведение трудовых договоров с руководителями учреждений культуры в соответствии с типовой формой  | Ежегодно, по мере необходимости | Отдел культуры администрации Маслянинского района |
| 10 | Представление руководителями муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территорииМаслянинского района Новосибирской области, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности, и размещение их в сети Интернет |  создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры | Ежегодно | Отдел культуры администрации Маслянинского района, органы местного самоуправления, администрации сельсоветов Маслянинского района |
| 11 | Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя государственного (муниципального) учреждения культуры, осуществляющего деятельность на территории Маслянинского района Новосибирской области, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности  | Акты проверок | Ежегодно | Отдел культуры администрации Маслянинского района, органы местного самоуправления, администрации сельсоветов Маслянинского района |
| 12 | Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территорииМаслянинского района Новосибирской области, и средней заработной платы работников учреждений в кратности от 1 до 5, установленных постановлением Губернатора Новосибирской области от 08.05.2009 № 188 «О внесении изменений в постановление Губернатора Новосибирской области от 28.01.2008 № 20» | Постановление администрации Маслянинского районаПостановления администраций сельсоветов Маслянинского района | Ежегодно | Администрация Маслянинского района,администрации сельсоветов Маслянинского района |
| 13 | Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителя муниципального учреждения культуры, осуществляющего деятельность на территорииМаслянинского района Новосибирской области, для расчета премии и стимулирующей надбавки к должностному окладу, предусматривающей в качестве одного из критериев деятельности руководителя для осуществления стимулирующих выплат соотношение средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Новосибирской области, и проведение мониторинга за соблюдением данного требования вучреждениях | Постановление администрации Маслянинского районаПостановления администраций сельсоветов Маслянинского района | Ежегодно | Администрация Маслянинского района,администрации сельсоветов Маслянинского района |
| Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры |
| 14 | Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28.06.2013 № 920 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» | Постановления администрации Маслянинского районаПостановления администраций сельсоветов Маслянинского района | Ежегодно | Администрация Маслянинского района,администрации сельсоветов Маслянинского района |
| 15 | Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ), проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников государственных (муниципальных) учреждений с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям  | План мероприятий по повышению квалификации | Ежегодно | Отдел культуры администрации Маслянинского района |
| 16 | Мероприятия, включающие внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры | Постановление администрации Маслянинского района | 2015-2018 | Отдел культуры администрации Маслянинского района |
| 17 | Разработка основных положений о порядке проведения аттестации работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территорииМаслянинского района Новосибирской области, для органов местного самоуправления в Новосибирской области | Постановления администрации Маслянинского района | IV квартал2014 года | Отдел культуры администрации Маслянинского района |
| 18 | Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда Новосибирской области от 31.05.2013 № 321 «Об утверждении Рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении «эффективного контракта» | Заключение аттестационной комиссии с последующим переводом работников на «эффективный контракт», трудовые договоры, дополнительные соглашения | Ежегодно,начиная с 2015 года | Муниципальныеучреждения культуры, осуществляющие деятельность на территории Маслянинского района Новосибирской области (по согласованию)  |
| 19 | Анализ лучших практик внедрения показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры | Отчет в министерство культуры Новосибирской области  | Ежегодно, два раза в год | Отдел культуры администрации Маслянинского районаадминистрации сельсоветов Маслянинского района |
| 20 | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территорииМаслянинского района Новосибирской области, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов | Постановление администрации Маслянинского районаПостановления администраций сельсоветов Маслянинского района, поддержание установленной доли | Ежегодно | Администрация Маслянинского района,администрации сельсоветов Маслянинского района |
| 21 | Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения  | Отчет в министерство культуры Новосибирской области  | Ежегодно, начиная с 2014 года | Отдел культуры администрации Маслянинского района |
| 22 | Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом № 597, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р, и региональной «дорожной картой» целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры | Аналитические справки | Ежеквартально,начиная с 2014 года | Отдел культуры администрации Маслянинского района |
| Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определенных Указом № 597 |
| 23 | Обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы администрации Маслянинского района по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территорииМаслянинского района Новосибирской области, и оценке результатов реализации «дорожной карты»  | Протоколы заседаний рабочей группы | Ежегодно | Администрация Маслянинского района,администрации сельсоветов Маслянинского района |
| 24 | Отчет дополнительной потребности и учет при формировании бюджета Новосибирской области расходов на повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Новосибирской области, в соответствии с Указом № 597 | Проекты нормативных правовых актов администрации Маслянинского района (муниципальных правовых актов), устанавливающих расходные обязательства муниципальных образованийМаслянинского района Новосибирской области | 2013-2017годы | Отдел культуры администрации Маслянинского района |
| 25 | Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом № 597  | Формы федерального статистического наблюдения | Ежеквартально, в установленные сроки | Отдел культуры администрации Маслянинского района |
| 26 | Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных Указом № 597  | отчет отдела культуры Маслянинского района в Минкультуры Новосибирской области  | Один раз в полугодие | Отдел культуры администрации Маслянинского района |
| 27 | Мониторинг реализации органами местного самоуправления в Новосибирской области Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р по формам, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 мая 2013 г. № 234а «О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы» | отчет отдела культуры Маслянинского района в Минкультуры Новосибирской области  | Начиная с 2014 года ежегодно 15 января,15 июля | Отдел культуры администрации Маслянинского района |
| 28 | Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»  | отчет отдела культуры Маслянинского района в Минкультуры Новосибирской области  | Ежеквартально | Отдел культуры администрации Маслянинского района |
| 29 | Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений  | отчет отдела культуры Маслянинского района в Минкультуры Новосибирской области  | Ежегодно | Отдел культуры администрации Маслянинского района |
| 30 | Разъяснительная работа с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках региональных «дорожных карт», в том числе мерах по повышению оплаты труда | Проведение семинаров, совещаний, публикации в средствах массовой информации и в информационно-коммуникационной сети Интернет | Ежегодно | Отдел культуры администрации Маслянинского районаи профсоюзная организация работников культуры |
| Независимая система оценки качества работы муниципальных учреждений культуры |
| 31 | Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2013 № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги» |  | Ежегодно | Отдел культуры администрации Маслянинского района |
| 32 | Обеспечение координации работы по реализации в Маслянинском районе независимой системы оценки качества работы организаций культуры | Правовые акты органов местного самоуправления муниципальных образований Маслянинского района | Ежегодно | Отдел культуры администрации Маслянинского района, органы местного самоуправления |
| 28 | Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совета | Правовые акты органов местного самоуправления муниципальных образований Маслянинского района | 4 квартал 2014 года | Отдел культуры администрации Маслянинского района |
| 29 | Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки качества | Проведение совместной работы по формированию и функционированию системы независимой оценки качества работы учреждений культуры Маслянинского района Новосибирской области | 2 полугодие2015 года | Отдел культуры администрации Маслянинского района |
| 30 | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций культуры | Создание официальных сайтов учреждений культуры | 4 квартал2015 года | Учреждения культуры Маслянинского района |
| 31 | Проведение мониторинга работы организаций культуры, формирование независимой оценки качества работы организаций культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами | Публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы организаций культуры | 4 квартал2015 года | Отдел культуры администрации Маслянинского района |
| 32 | Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет о функционировании независимой оценки качества организаций культуры | Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки  | Ежегодно | Отдел культуры администрации Маслянинского района |

Лист согласования

внесения изменений в План мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культурыМаслянинского района» на основании распоряжения Правительства Новосибирской области от 21.08.2014 № 285-рп

|  |  |
| --- | --- |
| И.о. заместителя начальника управления государственной культурной политики | Э.З. Аббасова |
| Заместитель начальника управления обеспечения бюджетного процесса и организационно-кадровой работы | А.Г. Лагутина |
| Начальник управления профессионального искусства, культурного наследия и образования | Т.В. Волкова |
| Заместитель начальника управления профессионального искусства, культурного наследия и образования | О.И. Иванова |
| **Начальник Управления по государственной охране объектов культурного наследия Новосибирской области**  | А.В. Кошелев |
| Главный эксперт управления государственной культурной политики | Л.В. Стригина |
| Главный специалист управления обеспечения бюджетного процесса и организационно-кадровой работы | И.А. Юдина |
| Главный эксперт управления профессионального искусства, культурного наследия и образования | Н.В. Медведева |
| Главный специалист управления государственной культурной политики | И.В. Кузаева |